



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYŚLOWICACH

41-400 Myślowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Myślowice,

www.myslowice.znp.edu

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

tel/fax.+48/32-2222-511

e-mail: myslowice@znp.edu.pl

Myślowice, 25.01.2023.

STANOWISKO ZARZĄDU ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP ORAZ PREZESÓW OGNIŚK ZNP W MYŚLOWICACH DOT. PODWYŻEK PŁAC DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI I OBSŁUGI PLACÓWEK OŚWIATOWYCH W MYŚLOWICACH.

Wyrażamy głębokie zaniepokojenie w związku z brakiem decyzji w sprawie zasad wprowadzenia podwyżek dla tej grupy zawodowej pracowników myślowickiej oświaty.

W ubiegłym roku nie miały miejsca żadne podwyżki inflacyjne czy wypłaty dodatków inflacyjnych dla pracowników samorządowych w Myślowicach, które w różnej formie wypłacono pracownikom samorządowym, w tym oświatowym w wielu sąsiednich miejscowościach.

W części jednostek organizacyjnych miasta Myślowice wdrożono już podwyżki podpisując nowe angaże pracownikom. W Urzędzie Miasta Myślowice każdy z pracowników otrzymał podwyżkę w wysokości 600 zł do wynagrodzenia zasadniczego. W MOPS-ie podwyżka wyniosła od 590 do 700 zł do wynagrodzenia zasadniczego dla każdego pracownika.

Zaproponowana przez II Zastępcę Prezydenta Miasta Myślowice Mateusza Targosia 10 stycznia podwyżka na poziomie 480 zł na wynagrodzeniu zasadniczym znacząco odbiega in minus od wdrażanych podwyżek w pozostałych jednostkach samorządu myślowickiego. Tym bardziej, że w tej propozycji nie ma żadnych gwarancji dla dalszych podwyżek od lipca 2023r.

Przesunięcie terminu wypłaty dla pracowników administracji i obsługi myślowickiej oświaty z ostatniego dnia miesiąca na 4 dzień następnego miesiąca poczynając od wypłaty lutowej pozwoli „zaoszczędzić” w budżecie miasta na oświacie kwotę ponad 2 milionów kilkuset tysięcy na ich płacach i pochodnych.

Biorąc powyższe pod uwagę oczekujemy i żądamy wprowadzenie podwyżek zgodnie z wypracowanymi zasadami płacowymi w oświacie, z uwzględnieniem odpowiednich proporcji między stanowiskami, czyli od 590 do 767 zł na wynagrodzeniu zasadniczym.

Zdziwienie nasze budzą „pseudo” oszczędności na proponowanym wariantie podwyżki, której koszt wynosi 1 955 471,20 zł. Koszt podwyżki 16% do wynagrodzenia zasadniczego to koszt 1 967 518,69. Różnica to koszt całkowity 12 047,49 zł miesięcznie. W przypadku wdrożenia podwyżki analogicznie jak w Urzędzie Miasta czy MOPS to koszt ok. 60.000 zł miesięcznie.

Według nas jest to nierównoprawne traktowanie pracowników samorządowych w naszym mieście, których wynagrodzenie zależy tylko i wyłącznie od władz samorządowych miasta i takie decyzje oznaczają podział pracowników na „lepszych i gorszych” w zależności od miejsca ich pracy

Decyzja należy do Prezydenta Miasta i oby była podjęta z korzyścią dla głęboko zaniepokojonych pracowników samorządowych myślowickiej oświaty.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYŚLOWICACH
M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

101 lat Oddziału Międzygminnego ZNP w Myślowicach

myslowice@znp.edu.pl



www.myslowice.znp.edu.pl